

ALLEGATO 1 alla Direttiva recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”

Format – Modalità di trasmissione delle informazioni da parte dell’amministrazione ai CUG - ANNO 2022

Sommario

ALLEGATO 1 alla Direttiva recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”	1
Format – Modalità di trasmissione delle informazioni da parte dell’amministrazione ai CUG - ANNO 2022.....	1
SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni	4
TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA’ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (personale docente e personale tecnico amministrativo)	4
TABELLA 1.1.A – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA’ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (personale tecnico amministrativo)	5
TABELLA 1.1.B – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA’ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (personale docente)	5
TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA’ E TIPO DI PRESENZA	6
TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA’ REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE	6
TABELLA 1.4 - ANZIANITA’ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA’ E PER GENERE (personale docente e personale tecnico amministrativo)	7
TABELLA 1.4.a - ANZIANITA’ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA’ E PER GENERE (personale tecnico amministrativo)	7
TABELLA 1.4.b - ANZIANITA’ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA’ E PER GENERE (personale docente)	7
TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (personale tecnico amministrativo)	8
TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	8
TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	9
TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO (personale docente)	10
TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA’ (personale tecnico amministrativo)	11
TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE (personale docente e personale tecnico amministrativo)	12
TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE (personale tecnico amministrativo)	12
TABELLA 1.10. B – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE (personale docente, numero di persone)	12
TABELLA 1.11. A. - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA’ (partecipanti, personale tecnico amministrativo)	13

TABELLA 1.11. A. - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA' (partecipanti, personale docente)	14
SEZIONE 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti	14
SEZIONE 3. Azioni da realizzare	15

Tipo di amministrazione: Università
SITUAZIONE AL 31.12.2022

SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni

TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (personale docente e personale tecnico amministrativo)

Inquadramento / classi età	Uomini					Donne					Totale
	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	
Dirigente - DIRIGENTE			1	3	1			1	2		8
Dirigente a contratto - DG					1						1
Personale TA – tempo determinato - C	17	5	1	3		31	13	4	2		76
Personale TA – tempo determinato - D	11	15	3			13	13	2	1		58
Personale TA – tempo determinato - TECN		3	1		1		6	1			12
Personale TA – tempo indeterminato - B		1	7	5	4			3	13	11	44
Personale TA – tempo indeterminato - C	8	24	63	50	19	6	39	127	139	26	501
Personale TA – tempo indeterminato - D	6	34	82	66	19	17	41	103	111	23	502
Personale TA – tempo indeterminato - EP		4	20	26	5		2	9	17	8	91
Professori Associati		40	221	168	68		12	85	95	33	722
Professori Ordinari			60	150	128			14	50	45	447
Ricercatori Universitari			9	31	13			4	11	7	75
Ricercatori Legge 240/10 - t.det.	9	188	49	3		2	92	37	3		383
Totale personale	51	314	517	505	259	69	218	390	444	153	2920
% sul personale complessivo	1,75%	10,75%	17,71%	17,29%	8,87%	2,36%	7,47%	13,36%	15,21%	5,24%	100,00%

TABELLA 1.1.A – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (personale tecnico amministrativo)

Inquadramento	Uomini					Donne					Totale
	Fasce di età	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	
Dirigente - DIRIGENTE			1	3	1			1	2		8
Dirigente a contratto - DG					1						1
Personale TA – tempo determinato - C	17	5	1	3		31	13	4	2		76
Personale TA – tempo determinato - D	11	15	3			13	13	2	1		58
Personale TA – tempo determinato - TECN		3	1		1		6	1			12
Personale TA – tempo indeterminato - B		1	7	5	4			3	13	11	44
Personale TA – tempo indeterminato - C	8	24	63	50	19	6	39	127	139	26	501
Personale TA – tempo indeterminato - D	6	34	82	66	19	17	41	103	111	23	502
Personale TA – tempo indeterminato - EP		4	20	26	5		2	9	17	8	91
Totale personale	42	86	178	153	50	67	114	250	285	68	1293

TABELLA 1.1.B – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (personale docente)

Inquadramento	Donne						Uomini						Totale
	Fasce di età	<30	tra 31 e 40	tra 41 e 50	tra 51 e 60	> 60	TOT	<30	tra 31 e 40	tra 41 e 50	tra 51 e 60	> 60	
Professori Associati		12	85	95	33	225		40	221	168	68	497	722
Professori Ordinari			14	50	45	109			60	150	128	338	447
Ricercatori Universitari			4	11	7	22			9	31	13	53	75
Ricercatori Legge 240/10 - t.det.	2	92	37	3		134	9	188	49	3		249	383
Totale	2	104	140	159	85	490	9	228	339	352	209	1137	1627

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

Classi età / tipo presenza	Uomini							Donne							Totale
	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	TOT	%	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	TOT	%	
TEMPO PIENO	40	82	172	146	46	486	95,48%	67	108	214	250	62	701	89,41%	1187
PT > 50		2	1	5	3	11	2,16%		5	32	30	6	73	9,31%	84
PT <= 50	2	2	5	2	1	12	2,36%		1	4	5		10	1,28%	22
Totale	42	86	178	153	50	509	100,00%	67	114	250	285	68	784	100,00%	1293
Totale %	8,25%	16,90%	34,97%	30,06%	9,82%	100,00%		8,55%	14,54%	31,89%	36,35%	8,67%	100,00%		100,00%

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

Tipo Posizione di responsabilità	Uomini		Donne		Totale	
	Valori	% su tot. percettori	Valori	% su tot. Percettori	Valori	% su tot. Percettori
Categoria B						
Categoria C	2.114 €	6,17%	1.667 €	8,70%	1.870 €	7,33%
Categoria D	2.858 €	37,04%	3.162 €	49,28%	3.029 €	42,67%
Categoria EP	5.650 €	56,79%	6.551 €	42,03%	5.991 €	50,00%
Totale percettori	91	100,00%	79	100,00%	170	100,00%
% percettori su totale PTA (1.213 persone)	7,50%		6,51%		14,01%	

TABELLA 1.4 - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE (personale docente e personale tecnico amministrativo)

Classi età / permanenza nel profilo e nel livello	Uomini							Donne							Totale
	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	TOT	%	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	TOT	%	
1. Inferiore a 3 anni	50	232	212	105	17	616	37,42%	66	161	191	143	23	584	45,84%	1200
2. Fra 3 e 5 anni	0	57	171	117	40	385	23,39%	3	40	144	183	54	424	33,28%	809
3. Fra 5 e 10 anni	1	25	116	133	26	301	18,29%	0	15	46	72	23	156	12,24%	457
4. Superiore a 10 anni	0	0	18	150	176	344	20,90%	0	2	9	46	53	110	8,63%	454
Totale	51	314	517	505	259	1646	100,00%	69	218	390	444	153	1274	100,00%	2920
Totale %	3,10%	19,08%	31,41%	30,68%	15,74%	100,00%	100,00%	5,42%	17,11%	30,61%	34,85%	12,01%	100,00%	100,00%	

TABELLA 1.4.a - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE (personale tecnico amministrativo)

Anzianità	Uomini						Donne						Totale
	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	TOT	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	TOT	
1. Inferiore a 3 anni	41	58	85	60	12	256	64	80	133	112	19	408	664
2. Fra 3 e 5 anni		22	73	67	26	188	3	23	100	151	42	319	507
3. Fra 5 e 10 anni	1	6	13	5		25		9	12	8		29	54
4. Superiore a 10 anni			7	21	12	40		2	5	14	7	28	68
Totale	42	86	178	153	50	509	67	114	250	285	68	784	1293
Totale %	3,25%	6,65%	13,77%	11,83%	3,87%	39,37%	5,18%	8,82%	19,33%	22,04%	5,26%	60,63%	100,00%

TABELLA 1.4.b - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE (personale docente)

	Donne						Uomini						Totale
	<30	> 60	tra 31 e 40	tra 41 e 50	tra 51 e 60	TOT	<30	> 60	tra 31 e 40	tra 41 e 50	tra 51 e 60	TOT	
> 10		46		4	32	82		164		11	129	304	386
Inferiore a 3 anni	2	4	81	58	31	176	9	5	174	127	45	360	536
Tra 3 e 5 anni		12	17	44	32	105		14	35	98	50	197	302
Tra 5 e 10		23	6	34	64	127		26	19	103	128	276	403
Totale	2	85	104	140	159	490	9	209	228	339	352	1137	1627

TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (personale tecnico amministrativo)

Inquadramento	Donne	Uomini	Divario economico per livello (Donne – Uomini)	
	Retribuzione media	Retribuzione media	Valori	%
Categoria B	24.940,54 €	24.939,61 €	-0,93 €	0,00%
Categoria C	25.573,97 €	25.224,16 €	-349,81 €	-1,39%
Categoria D	29.677,83 €	29.451,53 €	-226,29 €	-0,77%
Categoria EP	39.127,77 €	40.535,73 €	1.407,96 €	3,47%
Retribuzione media complessiva	28.974,32 €	27.621,59 €	-1.352,73 €	-4,90%
% Monte Salari di genere su Totale monte salari	40,14%	59,86%		

TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	% Totale	Valori assoluti	% Totale	Valori assoluti	%
Laurea magistrale	4	66,67%		0,00%	3	33,33%
Master di II livello	2	33,33%	3	100,00%	5	55,56%
Totale	6	100,00%	3	100,00%	9	100,00%
% sul totale	66,67%		33,33%		100,00%	

TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
1. Inferiore al diploma superiore	12	2,39%	20	2,56%	32	2,49%
2. Diploma di scuola superiore	187	37,18%	305	39,05%	492	38,32%
3. Laurea	59	11,73%	44	5,63%	103	8,02%
4. Laurea magistrale	190	37,77%	346	44,30%	536	41,74%
5. Master di I livello	2	0,40%	4	0,51%	6	0,47%
6. Master di II livello	17	3,38%	21	2,69%	38	2,96%
7. Dottorato	36	7,16%	41	5,25%	77	6,00%
Totale	503	100,00%	781	100,00%	1284	100,00%
% sul totale	39,17%		60,83%		100,00%	

TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO (personale docente)

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
art. 18	45	71%	18	29%	63	100%	nd
art.24 comma 3	389	64%	217	36%	606	100%	nd
art.24 comma 5	105	65%	57	35%	162	100%	nd
art.24 comma 6	25	60%	17	40%	42	100%	nd
art. 7 comma 5-bis	3	1%	0	0	3	100%	nd
Assegni di ricerca per dipartimento	1385		520	27%	1905		134/501
Totale personale	1952	70,19%	829	29,81%	2781		nd

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA' (personale tecnico amministrativo)

Classi età / Tipo misura conciliazione	Uomini							Donne						
	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	TOT	%	<= 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	> 60	TOT	%
Lavoro agile	13	36	73	59	20	201	85,53%	35	67	150	173	28	453	74,38%
Telelavoro			7	4		11	4,68%		7	38	20	8	73	11,99%
Misto - 50%	1		2	1	1	5	2,13%		1	3	2		6	0,99%
Misto - 55,55%							0,00%			1			1	0,16%
Misto - 70%					1	1	0,43%							0,00%
Misto - 76,08%							0,00%			1			1	0,16%
Misto - 80%							0,00%			1	1		2	0,33%
Misto - 82,5%							0,00%		1	1			2	0,33%
Orizzontale - 50%				1		1	0,43%			1	2		3	0,49%
Orizzontale - 55,55%		1	1			2	0,85%		2	3	1		6	0,99%
Orizzontale - 70%		1				1	0,43%		2	6	8	3	19	3,12%
Orizzontale - 83,34%				1		1	0,43%			8	4		12	1,97%
Orizzontale - 90%							0,00%			5	2		7	1,15%
Verticale - 40%			1			1	0,43%							0,00%
Verticale - 50%	1	2	2			5	2,13%				1		1	0,16%
Verticale - 55%							0,00%				1		1	0,16%
Verticale - 60%				2	2	4	1,70%			2	1	1	4	0,66%
Verticale - 80%				1		1	0,43%			2	3	1	6	0,99%
Verticale - 87,5%							0,00%					1	1	0,16%
Verticale - 91,66%				1		1	0,43%			2	9		11	1,81%
Totale	15	40	86	70	24	235		35	80	224	228	42	609	

TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE (personale docente e personale tecnico amministrativo)

Congedi / permessi	Uomini	Donne	Totale
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	111	2188	1329
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti (ore)	133,2	926,36	1059,56
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti (giorni)	412	762	1174
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	758,77	1719,84	2478,61

TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE (personale tecnico amministrativo)

Permessi	Uomini	Donne	Totale
Somma di GIORNI_CONGEDO	111	1218	1329
Somma di ORE_CONGEDO	133,2	926,36	1059,56
Somma di GIORNI_L104	412	762	1174
Somma di ORE_L104	758,77	1719,84	2478,61

TABELLA 1.10. B – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE (personale docente, numero di persone)

Ruolo	Cong. parentale assegni interi		Cong. parentale assegni ridotti al 30%		Cong. parentale senza assegni		COVID 10 L. 18/2020 Cong. Parentale con assegni al 50%	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
I Fascia	5							
II Fascia	90		111		21			
Ricercatori a tempo indeterminato								
Ricercatori a tempo determinato (A e B)	224		34					
Totale	319		145		21			

TABELLA 1.11. A. - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA' (partecipanti, personale tecnico amministrativo)

Tipo Formazione	Uomini						Donne					
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot
Obbligatoria (sicurezza)	14	22	27	20	0	83	12	19	139	5	1	176
Aggiornamento Professionale	61	84	168	172	32	517	128	190	489	503	97	1.407
Competenze Manageriali/Relazionali	26	30	77	79	13	225	67	101	344	360	77	949
Totale	101	136	272	271	45	825	207	310	972	868	175	2.532
Totale %	12%	16%	33%	33%	5%	100%	8%	12%	38%	34%	7%	100%

TABELLA 1.11. A. - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA' (partecipanti, personale docente)

Tipo corso	Ruolo	DONNE	UOMINI	Totale
Innovazione didattica	Assegnista	10	15	25
	Professore associato	25	41	66
	Professore ordinario	33	63	96
	Ricercatore a tempo determinato	14	8	22
	Ricercatore universitario a tempo indeterminato	39	48	87
	totale	121	175	296
Soft Skill	Assegnista	1	2	3
	Professore associato		4	4
	Professore ordinario	3	4	7
	Ricercatore a tempo determinato	2		2
	Ricercatore universitario a tempo indeterminato	9	11	20
	totale	15	21	36
Tota		136	196	332

SEZIONE 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti

Le **azioni intraprese dal CUG nel corso del 2022** sono riportate nella Relazione del Comitato Unico di Garanzia del Politecnico di Milano (allegato 2), essendo, in particolare, dettagliate nella sezione **6 del citato documento**. In tale documento sono anche riportati e le strutture coinvolte.

SEZIONE 3. Azioni da realizzare

Le **azioni** che il **CUG del POLIMI** intende realizzare durante il suo **restante mandato** sono riportate nella **Relazione del Comitato Unico di Garanzia del Politecnico di Milano** (allegato 2), essendo, in particolare, dettagliate nella **sezione 7** del citato documento.